گزارش زنانه

تقسیم کار بین زنان و مردان

عدالت یا تبعیض ؟

گزارش از ارمغان جوادنیا

تقسیم کار میان زن و مرد از همان ابتدای تاریخ از زمانی که زنان در غارها به تربیت ونگهداری فرزندان می پرداختند و مردان برای شکار به خارج از غارها می رفتند، صورت می گرفته است. بتدریج در طول تاریخ و با تحولات گوناگون بشر، تقسیم کار اشکال کامل تری به خود گرفته است. به طور کلی تقسیم کار زمانی پدید آمد که تخصص مطرح شد، ولی مبنای رابطه میان زنان و مردان و تقسیم وظایف میان آنها موضوعی بسیار فراتر از بحث تخصص بوده و سابقه ای بسیار طولانی دارد. به طور کلی می توان گفت زندگی اجتماعی نیازمند هماهنگی، همکاری و تعاون است و خانواده هم نخستین نهادی است که برپایه همکاری بنا شده است. این همکاری در محیط خانواده باید براساس تخصص، جنسیت و سن افراد صورت پذیرد.

«فریبا صیاد» دکترای ارتباطات اجتماعی و عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی در زمینه تقسیم کار معتقد است: «رابطه میان زن و مرد و تقسیم وظایف بین آنها بر مبنای خصوصیات فیزیکی و روحی آنها متفاوت است، یک زن در طول دوره عمر خویش به طور طبیعی بارداری، زایمان، شیردهی، تغذیه کودک و رسیدگی به امور فرزندان و زندگی را بر عهده دارد؛ در حالی که مردان از لحاظ جسمی هیچ کدام از مسؤولیت های گفته شده را بر عهده ندارند.»

وی معتقد است: «همان طور که قبلاً اشاره شد برخی وظایف به طور طبیعی و حتمی به زنان واگذار شده و انجام آن به طور روزمره بر عهده آنان است و در کنار آن شاغل بودن در خارج از منزل نیز یک فشار مضاعف را به آنان وارد می کند؛ بنابراین انتظاری بجاست که مردان در زمان حضور در منزل در حد امکان از هرگونه کمک و مساعدتی در امور داخلی و خارجی منزل دریغ نورزند و به این ترتیب از هیچ نوع همکاری و همیاری کوتاهی نکنند، ولی زمانی که زنان فقط خانه دار هستند بالطبع با حوصله و توانایی بیشتری می توانند امور منزل و فرزندان و خانواده را اداره کنند، اما در هر حال برای ایجاد فضایی بهتر، با تفاهم بیشتر و رضایت همه جانبه به نظر می رسد که همکاری مردان در انجام بعضی امور که سنگین تر است باز هم ضروری است، البته این مسأله به توافق دو طرف و میزان مسؤولیت، اشتغال و زمانی که یک مرد برای تأمین معاش خانواده خود تلاش می کند نیز بستگی دارد.

این در حالی است که متأسفانه امروزه مردان به دلیل چندشغله بودن از صبح تا شب به کار و فعالیت می پردازند و هنگام بازگشت به منزل نه تنها کمکی به همسران خود نمی کنند، بلکه مدام از مسائل مختلف ایراد می گیرند و گله وشکایت می کنند، اما در صورتی که زنان شاغل باشند با تمام خستگی ها باید با خونسردی رسیدگی به امور منزل را در برنامه خود قرار دهند و کوچکترین بی توجهی نکنند.»

وی معتقد است: «با گذشت زمان و پیشرفت جوامع، ورود به قرن بیستم و تحولات این دوران، زنان که از گذشته نیز این آمادگی را در خود می دیدند، خواستار تفویض مسؤولیت هایی شبیه به مردان شدند و از طرفی این توانایی را در خود می دیدند که بتوانند سهم قابل توجهی به عنوان نیمی از اعضای یک جامعه در شکل گیری سیر پیشرفت و صنعتی شدن کشورشان داشته باشند؛ زیرا زنان از نظر میزان توانایی و استعداد و هوش تفاوتی با مردان ندارند، اما به عقیده بسیاری از متفکران با جامعه شناسان، محدودیت قائل شدن برای زنان بدین جهت است که مسؤولیت های سنگین به خصوص به لحاظ فیزیکی مخصوص مردان است و باید به روحیه، توانایی و جسم زنان توجه بیشتری شود و احترام بیشتری به لطافت و ظرافت های جسمی و روحی آنان گذاشته شود.»

«حمیدرضا کریمی» مدد کار اجتماعی و مدرس دانشگاه نیز در این زمینه معتقد است: «در قانون اساسی ما مردان مسؤولیت تأمین معاش خانواده و کمک به ایجاد هماهنگی با همسر خانواده را برای تربیت فرزندان بر عهده دارند. اینک با توجه به مشکلات اقتصادی موجود در جامعه، زنان با توجه به تحصیلات و تخصص هایی که کسب کرده و فعالیت های اقتصادی زیادی که انجام داده اند؛ بدیهی است که فعالیت زنان شاغل در خانواده بیش از مردان است و این امر مشکلاتی را در وضعیت جسمی و روحی زنان شاغل ایجاد می کند و بعضی از مردان متأسفانه به این امر توجهی خاصی نمی کنند و همه معنوی و عاطفی پر کنند.»

> «مسأله تقسیم کار نسبت به گذشته شکل بهتری پیدا کرده است زیرا در گذشته مردان به هیچ وجه به همسران خود در منزل کمک نمی کردند، این در حالی است که چنین امری در بیشتر خانواده های امروزی هم مشاهده می شود

وی معتقد است: «اما با تمام مسائل موجود، بعضی از مردان از این مسأله سوءاستفاده کرده و توجهی به وظایف خود در مسائل فرزندان ندارند، که این امر ناشی از مسائل اقتصادی و فرهنگی است که پدر فقط نان آور خانه و مادر مسؤول تربیت فرزندان است. این در حالی است که چنین امری در میان اقشار تحصیلکرده هم به وفور مشاهده می شود.»

«نسیم مجیدی» دکترای علوم ارتباطات نیز معتقد است: «به طور کلی تقسیم کار در بین اعضای خانواده باعث می شود تا فشار کارها بر دوش یک نفر نباشد بنابراین اعضای خانواده سعی دارند تا وظایف و مسؤولیت ها را بین خود تقسیم کنند؛ این در حالی است که در جامعه امروز چنین امری کمتر مشاهده می شود و بیشتر فعالیت ها بر دوش یک نفر گذاشته می شود که همان مادر خانه است.»

وی معتقد است: «در جامعه فعلی که زنان همدوش مردان به کار و فعالیت می پردازند، باید تقسیم کار به نحو مطلوبی انجام شود، ولی متأسفانه این امر به طور عادلانه صورت نمی گیرد.» وی می گوید: «متأسفانه تقسیم کار چارچوب مشخصی نداشته و از گذشته های دور وظیفه زنان مدیریت خانه و وظیفه مردان نان آوری بوده است، ولی امروزه در صورتی می توان این امر را تغییر داد که از طریق فرهنگ سازی، کلیه اعضای خانواده، کمک کردن به یکدیگر را از وظایف اصلی خود بدانند.»

وی معتقد است: «مسأله تقسیم کار نسبت به گذشته شکل بهتری پیدا کرده است زیرا در گذشته مردان به هیچ وجه به همسران خود در منزل کمک نمی کردند، این در حالی است که چنین امری در بیشتر خانواده های امروزی هم مشاهده می شود و زنان باید مسؤولیت های متعددی را برعهده بگیرند.»

وی ادامه داد: «تقسیم کار ناعادلانه بین زن و مرد بخصوص برای زنانی که باید به طور مداوم وپیوسته به فعالیت در محیط منزل بپردازند باعث فرسودگی می شود.

چنین امری باعث می شود تا زن نتواند نقش مادری اش را به علت این فشارها به نحو احسن به انجام برساند و بدین ترتیب بیشترین آسیب متوجه فرزندان خواهد شد. با توجه به مردسالار بودن جامعه، تقسیم کار به صورت درستی انجام نمی شود و یا بسیار ناچیز است. این در حالی است که این امر در جوامع شرقی و جهان سوم امری عادی تلقی می شود.»

درادامه «فیروز دیندار» دکترای مدیریت رسانه و استاد دانشگاه نیز می گوید: «در محیط منزل باید کارها به گونه ای میان افراد تقسیم شود که سنگینی کار خانواده بر دوش یک نفر نباشد. همچنین اعضای خانواده باید با مشارکت، همفکری و همیاری همه کارها را به سرانجام برسانند، زیرا در غیراین صورت در نظام فکری، روحی و روانی اعضای خانواده بخصوص زنان اختلال ایجاد می شود و کارها به نحو مطلوب انجام نپذیرفته، خانواده هم هیچ گاه به سرمنزل مقصود خود نخواهد رسید.»

وی افزود: «در گذشته زنان وظایف مشخصی را برعهده داشتند، اما در حال حاضر وظایف آنها چندگانه است و در صورتی که تقسیم کار به صورت مطلوب انجام نشود، اداره خانواده امکان پذیر نخواهد شد و فشارهای مضاعف متوجه یک نفر شده و تصمیم گیری های درست از افراد سلب می شود. در بحث تقسیم کار نیز هر کس باید به اندازه توان، تخصص و استعدادهای خود کارها را انجام دهد، زیرا در غیراین صورت دخالت در کارهای یکدیگر باعث بروز وظایف مربوط به فرزندان اعم از تحصیل و بهداشت و... را بر عهده مادر می گذارند که این امر خود علاوه بر مشکلاتی که برای زنان به وجود می آورد، فرزندان را نیز به بستر چنین مشکلاتی روانه می کند. فرزندان نیاز به الگوپذیری از والدین بخصوص پدران می پردازد. در صورتی که پدران توجهی به خانه و فرزندان خود نداشته باشند و تمام وقت خود را صرف اشتغال خود کرده و نتوانند زمان مناسبی را به فرزندان خود بخصوص دختران اختصاص دهند، با اولین دستی که به سوی فرزندان دراز می شود خام شده و محبت را در بیرون از خانه جست وجو می کنند.»

وی معتقد است: «متأسفانه مشکلات اقتصادی مهمترین عامل در فعالیت بیش از حد مردان محسوب می شود که گاهی اوقات حتی بیش از ۱۲ تا ۱۸ ساعت از وقت خود را در خارج از منزل سپری می کنند و کمتر به مسائل فرزندان و همسران خود توجه دارند. این در حالی است که بیشتر زنان سعی می کنند با فداکاری های بسیار موضوع نبودن پدر را در محیط منزل برای فرزندان توجیه کرده و جای خالی وی را از نظر مشکلاتی برای افراد می شود».

دکتر «صیاد» نیز می گوید: «به طور کلی در کشورهای غربی که بینش لیبرالیستی وجود دارد و زنان به فعالیتها و جنبشهای فمینیستی زیادی دست زده اند امروزه انواع مشاغل سنگین که بخصوص از لحاظ جسمی و روحی کمتر با توان زنان تناسب و هماهنگی دارد به آنان واگذار شده است، اما در کنار این بحث باید یادآور شویم که به دست آوردن حق و حقوق و تساوی بین زن و مرد، با بحث احراز مسؤولیتهای سنگین، کمرشکن و مخالف با جسم و روح زن متفاوت است.

متأسفانه امروزه حتی در کشورهای پیشرفته هم با میزان کار مساوی وتخصص و کارایی یکسان، میزان حقوق و امتیازات مردان نسبت به زنان بیشتر است و بازهم در شغل های کلیدی و مدیریتی کمتر شاهدحضور زنان با انتخاب آنان هستیم.»

وی می گوید: «در صورتی که مسؤولیت شغلی زنان و مردان با توجه به توانایی و تخصص آنها صورت بگیرد بی شک نتایج خوبی خواهندگرفت کما اینکه انواع مشاغلی که به حوصله، دقت و ریزبینی بیشتری احتیاج داشته باشد به زنان واگذار می شود، زیرا عدم تناسب شغل با توان بالقوه زن و مرد به طور معمول آسیبهای جسمی را برای هر دو جنس به دنبال خواهد داشت. وی معتقد است: «؛ امروزه در کشور ما در جوامع شهری با توجه به شاغل بودن زنان بحث حقوق، کاربرد بیشتری دارد و از طرفی به علت تورم اقتصادی و مشکلات معیشتی مسأله چندشغله بودن مردان و سنگین تر شدن مسؤولیت زنان به علت عدم حضور مردان در خانه با کمتر حضور داشتن مردان، بیشتر مشاهده می شود. بنابراین در عمل بازهم مسؤولیت بیشتری به خاطر تأمین و جبران موقعیت اقتصادی و یا فقدان و کمبود حضور پدر در خانواده، برعهده زنان گذاشته شده است ولی به نظر می رسد که تفکرات و عملکرد مردان در صورتی که فرصتی داشته باشند نسبت به گذشته از لحاظ تقسیم وظایف و کمک به مسؤولیتهای مربوط به امور منزل بسیار بهتر و قابل قبول تر شده است.»

دکتر صیاد معتقد است: «تقسیم کار درست و اصولی، سبب می شود تا زنان نسبت به خود، جنسیت و موقعیت شان از اعتماد به نفس بیشتری برخوردار شوند و احساس کنند که وجودشان در زندگی آنقدر مهم است که فقدان یا کمبودشان موازنه و تعادل زندگی را برهم می زند. به طور کلی می توان گفت با تقسیم کار، تفاهم بیشتر، رفتار متقابل بهتر و خوش بینی بیشتری نسبت به حال وآینده زندگی زوجین به وجود خواهد آمد.»

وی در پایان گفت: «رسانه ها می توانند با ساخت برنامه های مناسب در قالب برنامه هایی مانندمیزگرد، مصاحبه، گفت وگو، رد وبدل کردن تجربیات افراد واحاتی در قالب سریال و برنامه های نمایشی، فرهنگ سازی مناسبی را انجام دهند و زمینه فکری و ذهنی را در مردم جامعه بخصوص مردان ایجاد کنند. در ضمن قوه مقننه و مجریه نیز با قانونگذاری صحیح وتصویب لوایحی، به بهبود شرایط زنان در داخل و خارج از منزل کمک کنند و به استقلال مالی زنان اهمیت بیشتری دهد ونسبت به حقوق فردی و اجتماعی آنان بیشتر احساس مسؤولیت کنند. همچنین قوه مجریه نیز باید ضمانت اجرایی لازم را برای حضور بیشتر زنان در صحنه های سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی فراهم آورد و از توانایی ها و استعدادهای آنان استفاده کند.»

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی خانه سینما
ثبت شده به شماره ۷۶۷۴

بدین وسیله از نمایندگان محترم صنوف و تشکل های حرفه ای خانه سینما دعوت می شود تا با در دست داشتن معرفی نامه کتبی در جلسه مجمع عمومی عادی در ساعت ۱۷ روز سه شنبه مورخ ۱۳۸۴/۹/۸ در محل خانه سینما به نشانی تهران، خیابان بهار جنوبی کوچه سمنان، شماره ۳۳ تشکیل می شود. حضور به همراه سند.

دستور جلسه:
● پیشنهاد تعیین دستمزد برای هیئت مدیره و بازرس
● انتخاب بازرس اصلی و علی البدل

هیئت مدیره خانه سینما

آگهی مناقصه عمومی
شماره ۳۳-۸-۸۴

شرکت عمران شهر جدید هشتگرد درنظر دارد نسبت به آماده سازی بخشی از خیابانهای فاز ۳ و محورهای فاز ۴ براساس فهرست بها، راه و باند سال ۸۴ به رقم برآورد ۶/۹۵۸/۳۳۶/۸۰۰ ریال از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.
لذا از دارندگان رتبه ۴ دعوت بعمل می آید تا ۷ روز پس از درج آگهی با در دست داشتن رزومه کاری و رتبه بندی سازمان مدیریت که برای دریافت اسناد لازم است به امور قراردادهای شرکت عمران شهر جدید هشتگرد واقع در کیلومتر ۶۵ محور تهران - قزوین مراجعه نمایند.
هزینه اجرای عملیات فوق به صورت ۵۰٪ نقدی و ۵۰٪ واگذاری زمین اعمال می گردد.

آگهی تجدید مناقصه

شهرداری کرج درنظر دارد انجام امور خدماتی منطقه ۳ نواحی ۳ و ۴ را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران خدماتی واجد شرایط به شرح ذیل واگذار نماید.
۱- ارائه گواهی مبنی بر حداقل سه تا پنج سال سابقه فعالیت در امور خدمات شهری. اولویت با شرکتهایی است که دارای سابقه بیشتری می باشند.
۲- حداقل سه تا پنج سال سابقه تأسیس شرکت ۳- ارائه تأییدیه صلاحیت از اداره کل کار و امور اجتماعی شهرستان کرج و یا هریک از استانهای مورد فعالیت ۴- دارای نیروی انسانی و کادر مجرب و تخصصی (براساس ارائه لیست پرداختی به بیمه یا ارائه دفترچه کارگران) ۵- ارایه تصویر اساسنامه با موضوع فعالیت خدمات شهری ۶- ارائه گواهی بانکی مبنی بر اعتبار حساب بانکی شرکت. بدیهی است اولویت با شرکتهایی است که دارای گواهی حسن انجام کار از کلانشهرها مرکز استانهای بزرگ باشد. توضیح اینکه ارائه مدارک خواسته شده در بالنت ج- که همراه اسناد مناقصه می باشد الزامی است.
۷- مدت اجرا و مبلغ پایه در اسناد مناقصه مندرج است. ۸- پنج درصد مبلغ کل به صورت نقدی و یا ضمانتنامه بانکی در وجه شهرداری کرج ۹- برندگان نفر اول، دوم و سوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد. ۱۰- سایر اطلاعات و جزییات در اسناد مناقصه مندرج است. ۱۱- شهرداری در رد یا قبول هریک از پیشنهادها پس از بررسی سوابق براساس موارد درخواستی و تایید صلاحیت مختار است.
لذا از متقاضیان دعوت می گردد از تاریخ انتشار آگهی به مدت یک هفته برای خرید اسناد مناقصه و ارائه اسناد و مدارک شرکت و رزومه کاری به همراه تقاضای کتبی شرکت به اداره پیمانهای شهرداری کرج واقع در میدان شهدا، خیابان شهید بهشتی مراجعه نمایند. مهلت ارائه اسناد مناقصه به دبیرخانه شهرداری کرج تا ساعت ۱۲ روز شنبه مورخ ۱۳۸۴/۹/۵ می باشد. در ضمن هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

شهرداری کرج

اعطای نمایندگی

شرکت آفاق میهن نوا، نماینده فعال در شهرستانها می پذیرد.
علاقه مندانی که در زمینه فروش و نصب پوشش سقفهای شیب دار دارای تجربه می باشند، می توانند مشخصات فردی و شغلی خود را به شماره: (۰۲۱)۲۲۵۵۲۴۰۷ فکس یا با تلفن: (۰۲۱)۲۲۵۵۲۷۵۰ تماس گیرند.

آگهی مزایده عمومی
شماره ۳۱-۸-۸۴

شرکت عمران شهر جدید هشتگرد درنظر دارد نسبت به فروش واحدهای تجاری و زمین کارگاهی از طریق مزایده و همچنین نسبت به انتخاب شریک سرمایه گذار برای ساخت پروژه طرح توسعه مجتمع تجاری کوه نور در فاز ۲ از طریق انتشار آگهی عمومی اقدام نماید. لذا از کلیه متقاضیان واجدالشرایط دعوت بعمل می آید تا ۷ روز پس از درج آگهی با در دست داشتن رزومه کاری و اصل مدارک شناسایی و برای اشخاص حقوقی مدارک ثبتی شرکت به امور قراردادهای شرکت عمران شهر جدید هشتگرد واقع در کیلومتر ۶۵ محور تهران - قزوین مراجعه نمایند.
الف:
۱- مغازه تجاری دوبعده در فاز ۳ به مساحت ۳۰/۳۳ متر قیمت پایه نقدی برای هر مترمربع ۱۱/۵۶۴/۵۸۰ ریال
۲- مغازه تجاری در فاز ۳ به مساحت ۷۷/۶۶ متر قیمت پایه نقدی برای هر مترمربع ۱۵/۳۶۵/۹۷۰ ریال
۳- زمین کارگاهی در فاز ۱ به مساحت ۱۲۰۰ متر قیمت پایه نقدی برای هر مترمربع ۱/۷۵۰/۰۰۰ ریال
ب: زمین مشارکتی:
مساحت ۱۳۴۸/۸۴ متر قیمت پایه هر مترمربع ۸/۱۵۰/۰۰۰ ریال
سایر شرایط و جزئیات در اسناد مزایده درج گردیده است.

آگهی مناقصه عمومی
شماره ۳۲-۸-۸۴

شرکت عمران شهر جدید هشتگرد درنظر دارد نسبت به عملیات اجرایی ساخت رختکن مجموعه ورزشی جهان پهلوان تختی و تکمیل رختکن زمین بازی جنب مدرسه پروفسور حسابی در شهر جدید هشتگرد و براساس فهرست بها، ابنیه و تأسیسات مکانیکی سال ۸۴ به رقم برآورد ۶۴۸/۹۰۸/۰۰۳ ریال از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید.
لذا از کلیه دارندگان حداقل رتبه ۵ رشته ساختمان دعوت بعمل می آید تا ۷ روز پس از درج آگهی با در دست داشتن رزومه کاری، معرفینامه کتبی و رشته بندی سازمان مدیریت و برنامه ریزی که برای اخذ اسناد ضروری می باشد به امور قراردادهای شرکت عمران شهر جدید هشتگرد واقع در کیلومتر ۶۵ محور تهران - قزوین مراجعه نمایند.
در قبال هزینه اجرای عملیات فوق ۵۰٪ نقدی و ۵۰٪ زمین واگذار می گردد.

آگهی پذیرش دانشجوی بورسیه

دانشگاه تربیت معلم از بین مربیان دانشگاهها در رشته تربیت بدنی در مقطع دکتری در گرایشهای رفتار حرکتی - فیزیولوژی ورزشی - مدیریت و برنامه ریزی و بیومکانیک به صورت بورسیه در نیمسال دوم سال تحصیلی ۸۵-۸۴ دانشجو می پذیرد. متقاضیان می بایستی ۶۰ درصد از آیین نامه ارتقای مربیان و نمره حداقل ۴۰ از آزمون MCHE و یا معادل آن را در مرحله ثبت نام کسب کرده باشند و کلیه مدارک موردنیاز را تا تاریخ ۸۴/۱۰/۱۰ به نشانی زیر ارسال نمایند. برای کسب اطلاعات بیشتر به سایت دانشگاه تربیت معلم مراجعه نمایید.
تهران، خیابان شهید مفتح، شماره ۴۹، کدپستی ۱۵۶۱۴، دانشگاه تربیت معلم تهران، اداره کل تحصیلات تکمیلی
نشانی سایت: www.tmu.ac.ir
اداره تحصیلات تکمیلی

وزارت مسکن و شهرسازی
مرکز تحقیقات ساختمان و مسکن

دوره آموزشی
کنترل کیفیت بتن و فناوری بتن پیشرفته

زمان: ۲۲ و ۲۳ آذر ۱۳۸۴
مکان: سالن اجتماعات مرکز تحقیقات ساختمان و مسکن

مرکز تحقیقات ساختمان و مسکن وزارت مسکن و شهرسازی به منظور آشنا نمودن مهندسان و دست اندرکاران صنعت بتن با آخرین دستاوردهای فن آوری بتن، کنترل کیفیت بتن در مراحل مختلف ساخت بتن تازه، بتن سخت شده و مسائل بتن پیشرفته از قبیل دوام بتن، مسائل حرارتی در بتنهای حجیم، بتنهای ویژه و ریزساختار بتن دوره آموزشی «کنترل کیفیت بتن و فناوری بتن پیشرفته» را در روزهای ۲۲ و ۲۳ آذر ۱۳۸۴ برگزار می نماید.

موضوعات دوره آموزشی فوق به شرح زیر می باشد:
۱- پیشرفتها در دوام بتن
۲- مصالح تعمیری و تعمیرات در سازه های بتنی
۳- ارزیابی بتن در سازه و روشهای ساخت
۴- کنترل کیفیت بتن

نحوه ثبت نام:
- اعضاء هیأت علمی و دانشجویان ۲۵۰/۰۰۰ ریال
- سایر شرکت کنندگان ۵۰۰/۰۰۰ ریال

علاقه مندان می توانند برای ثبت نام به صفحه الکترونیکی فارسی مرکز www.bhrc.ac.ir بخش دوره های آموزشی، سمینارها و کنفرانس ها مراجعه نموده و با انتخاب دوره آموزشی مورد نظر، از طریق فرم های مربوطه به هر دوره آموزشی ثبت نام نمایند. برای تأیید ثبت نام، ارسال فیش بانکی پرداخت شده حساب شماره ۲۷۵/۵۹ بانک مرکزی جمهوری اسلامی (خزانه) به نام مرکز تحقیقات ساختمان و مسکن (قابل پرداخت در کلیه شعب بانک ملی) به شماره دورنگار ۸۸۲۵۹۹۸۴ و یا پست الکترونیکی conf @bhrc.ac.ir الزامی می باشد.
مهلت ثبت نام تا تاریخ ۱۳۸۴/۹/۱۰ می باشد. به علت محدودیت پذیرش، اولویت بر اساس زمان ثبت نام خواهد بود.
نشانی دبیرخانه دوره آموزشی: تهران، بزرگراه شیخ فضل ا... نوری، خیابان پاس فرهنگیان
مرکز تحقیقات ساختمان و مسکن، صندوق پستی ۱۶۹۶-۱۳۱۴۵
تلفن: ۸۸۲۵۹۹۸۴ و ۶-۸۸۲۵۵۹۴۲ داخلی (۲۳۸)
دورنگار: ۸۸۲۵۹۹۸۴
پست الکترونیکی: conf @bhrc.ac.ir
صفحه الکترونیکی: www.bhrc.ac.ir