

# آموزش و پرورش انگلیسی: دادگاه جوانان

زهرا خادمی



استخدام انگلستان (DFEE) صورت می‌گیرد. این مسئولیت فوق در اسکاتلند توسط نهاد آموزش اسکاتلند؛ در جزایر توسط مجلس ملی آموزش و ایرلند شمالی توسط دیپارتمان آموزش ایرلند شمالی صورت می‌گیرد. گفنتی است که بودجه آموزشی کشورهای فوق‌پایستما از بودجه دولتی و سایر از طریق نهادهای محلی آموزشی (LEA) که در اسکاتلند سا عنوان (SLA) یاد می‌شود و یا از طریق مجالس و شوراهای محلی تأمین اعتبار می‌گردد. کلیه مؤسسات آموزشی کشور انگلستان از پایین‌ترین سطوح تا پیشرفته‌ترین سطوح آموزش و پرورش در برهه‌های مختلف دولتی و خصوصی و شرایط اعطای خدمات به معلمان کشور نیز برعهده وزارت آموزش و پرورش می‌باشد. اصل ترین مسئولیت وزارت آموزش و پرورش در این خصوص ارائه خدمات مشاوره و آیین‌نامه‌های آموزشی به مدارس و مراکز آموزشی کشور است.

**خروج معلمان**

قانون مصوب سال ۱۹۹۳ ویژه آموزش و پرورش به ارائه ندادن کات آموزشی و امتیازات حمایتی به معلمان در این کشور از کات امتیازات حمایتی آرد کشور تأکید دارد. هیات مدیره مدارس تحت حمایت دولتی محلی آموزش و پرورش (LEA)، مسئولیت مدیریت دیپارتمان و صیانت از مدارس، انتصاب، کار آموزشی، ارزیابی تحصیلی و اخراج معلمان برعهده دارد. به طور کلی می‌توان گفت که دیپار محلی آموزش و پرورش، هیات مدیره مدارس و معلمان ارشد کشور، عهده دار مسئولیت از طرح آموزش ملی می‌باشند. این در حالی است که در عمل سهم عده مدیریت زبانه مدارس توسط هیات مدیره مدارس به معلمان ارائه شده و کارهای مدیریتی معلمان در این باره محدود است. امتیازات حمایتی معلمان غیر انتصابی کشور هم از تصمیم گیری در خصوص بودجه و استخدام کادر آموزشی برعهده دارند. هیات مدیره مدارس ایالتی تحت حمایت دیپار محلی آموزش و پرورش از نمایندگان عامه مردم، والدین و معلمان مدارس متشکل می‌شود. هیات مدیره مدارس از دیگر اعضای این هیات منامندگی در دیپار محلی آموزش و پرورش (LEA) در بر خورار نبوده و اعضای رای دهنده از معلمان ارشد مدارس متشکل می‌گردد. قانون مصوب سال ۱۹۹۲ ویژه آموزش عالی از در خصوص توسعه مؤسسات آموزش عالی و کالج‌های عالی (عمومی و تخصصی) با حداقل ۷۱٪ دانشجویان است که در مقاطع آموزشی تمام وقت داشته باشند.

با این با هم هنوز مشکل ناهنجاری‌های رفتاری و اخلاقی میان دانش آموزان این کشور به قوت خود باقی است.

و بهدانشی به خانواده‌ها آسایش فکری داده و به ایجاد تعادل در کار و زندگی خانوادگی آنان منجر می‌گردد. طرح جامع دولت با عنوان (Sustar) که در سال ۱۹۹۸ ارائه گردید، به دستری بهتر دانش آموزان کلیه مقاطع آموزشی به امکانات پزشکی و بهداشتی و برخورداری از حمایت‌های علمی و آموزشی منجر گردید.

طرح جامع (Sustar) برنامه‌ای است که در راست سیاست‌های حمایتی دولت و در جهت حمایت از خانواده‌های دانش آموزان قبل و بعد از زمان تولد تا سن ۱۴ سالگی اجرا می‌گردد. طبق آخرین آمار پندست آمده است سال ۲۰۰۲ تعداد ۲۵ طرح جامع (Sustar) با بودجه‌ای بالغ بر ۴۵ میلیون پوند به اجرا در آمده است. جمله بهترین اهداف طرح جامع (Sustar) می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

۱. بهبود روابط اجتماعی-عاطفی میان

بسیار به عنوان نیروی پشتیبان برای تسهیل این کودکان فرخوانده می‌شود. مسئولان مدارس به علت آموزش‌های ضعیف و حمایت اندک از سوی دولت از برخورد با کودکان اتاننا می‌کنند. مورگان از تخمین در ساختار جمعیتی خانواده‌ها و افزایش نسبت خانواده‌هایی که تنها به وسیله یکی از والدین به ویژه مادر اداره می‌شوند، انتقاد کرده و این امر را دلیل مشکلات خانوادگی‌ها در رفتار کودکان کشور انگلستان می‌داند. خانواده‌هایی که تنها یکی از والدین به عنوان سرپرست خانوار باقی می‌ماند، نقش پلیس در مقابله با رفتارهای بد کودکان که تا چندین سال پیش با تذکر معلمان و مسئولان مدارس شایه روزی اصلاح می‌شد، افزایش یافته است. اکنون زمان آن فرا رسیده که با محافظه کاری معلمان برای تأمین دانش آموزان به همان شیوه سابق در مدارس مبارزه شود. بسیاری از معلمان و مسئولان مدارس شایه روزی از بیم اقدام قانونی والدین علیه آنها از تذکر اخلاقی به دانش آموزان خودداری می‌کنند. مورگان در ادامه با اشاره به تأثیرات منفی رفتار فرزندان که تنها با نظارت و حمایت یکی از والدین تربیت می‌شوند، می‌افزاید: در این میان خانواده‌هایی که کودکان آنها بدون نظارت پدر رشد می‌کنند، قدرت تشخیص رفتارهای صحیح و غلط را ندارند. والدین کودکان بدان نیازمندند، وجود حد و مرزهایی است که به رفتارهای آنها جهت دهد. کودکان ما نیازمند الگو و حد و مرزهایی برای رفتارهای خود هستند، مورگان به پرورش رفتارهای جرم شناسی است از دولت و مقام‌های محلی می‌خواهد شرایط را به نحوی فراهم کند که معلمان اولیای مدارس اعتماد به نفس لازم برای پاسخ به رفتارهای بد کودکان را داشته باشند تا به مرور نقش پلیس در اصلاح رفتار کودکان کم رنگ تر شود.

بنابراین اگر این روند ادامه یابد، باید شاهد افزایش تعداد کودکان در دادگاه‌های جوانان باشیم. بین ۳۵ تا ۴۰ هزار کودک و جوان انگلیسی امروز در دادگاه‌های این کشور محاکمه می‌شوند. این شمار بدون در نظر رسیدن حزب کارگر افزایش یافته است. بسیاری از کودکان تا چندین سال پیش به صورت غیر رسمی در مدارس تنبیه می‌شدند و تنبازی به وجود میسر و کفشی برای اصلاح ناهنجاری‌های اخلاقی آنان نبود. به گفته بسیاری از قضات انگلیسی که دادگاه‌های جوانان به از قضات مسئولان اند نژاد به محاکمه بسیاری از کودکان در این دادگاه‌ها می‌شود. در مدارس شایه روزی کودکان که مرتکب جرایم جرمی نظیر پرتاب سنگ به سوی کودک دیگر می‌شوند،

**فراخوان پژوهشی**

**جهت اجرای مدل برای حساب صندوق پس انداز مسکن**

با عنایت به جایگاه و رسالت بانک مسکن در تأمین مالی مسکن و نظر به اهمیت حساب صندوق پس انداز مسکن در جذب و تأمین منابع مورد نیاز برای ایفای تعهدات بانک در شرایط رونق و رکود اقتصادی، بانک مسکن در نظر دارد به پاری خداوند متعال - با طر مانی - ضمن شناسایی عوامل اثر گذار بر منابع و مصارف این حساب - امکان و شرایط ذیل به خودکفایی صندوق را بهبود بخشینی تشویقات لازم برای تأمین منابع مورد نیاز آن با اجرای یک طرح تحقیقاتی مشخص نماید.

لذا بدینوسیله از کلیه صاحبان مسائل پواری و بانکی و متخصصان حوزه‌های مالی و اقتصادی دعوت می‌نماید تا پیشنهادهای خود را در این زمینه با معرفی تیم تخصصی مورد نیاز برای تعریف مدل مزبور، به‌همراه سوابق علمی - تجربی مرتبط با موضوع، حداکثر تا تاریخ ۸۵/۸/۳۰ به نشانی ذیل ارسال دارند.

محل ارسال: **پست الکترونیکی: Maskanresearch@bank-maskan.ir**

نشانی: **تهران - خیابان اقدسیه - روبروی مسجد امام جعفر صادق (ع) - کوچه شهید علیخانی**  
**بن بست قائمده شرفی - شماره ۱۰ - مرکز پژوهش و توسعه**

**مرکز پژوهش و توسعه**

**افتتاح اولین دفتر نمایندگی صندوق بازفستگی کارکنان صنعت نفت در غرب تهران**

**دکتر کرباسیان: ماهیت وجودی صندوق، خدمت رسانی به کسانی است که عمر خود را در این صنعت گذراندند**

اولین دفتر نمایندگی امور بازفستگی صنعت نفت در تهران به افتتاح رسید. مراسم افتتاح این دفتر که با حضور اعضای هیات مدیره صندوق، مدیرعامل شرکت صیانت و جمعی از مسوولان و بازفستگان برگزار شد، دکتر کرباسیان با تأکید بر این که هدف از گشایش این دفتر توسعه بیشتر به امور بازفستگان و بازماندگان است، گفت: ماهیت وجودی صندوق، خدمت رسانی به کسانی است که سال‌های عمر و جوانی خود را به مفهوم واقعی صرف توسعه و سربلندی کشور و خدمت به صنعت نفت کرده‌اند. دکتر کرباسیان یادآور شد در آینده نیز دفاتری در شرق و جنوب تهران راه اندازی خواهد شد. ایشان ادامه داد: امروز بیش از سه هزار بازفستگه تحت به اتفاق خانواده‌های خود در غرب تهران ساکن هستند و این دفتر می‌تواند خدمات مورد نیاز آنها را ارائه کند. وی سپس به موضوع مستمری‌ها پرداخت و یادآور شد امسال در زمینه ی مستمری‌ها توجه بیشتری صورت گرفته و در مقایسه با سایر صندوق‌های بازفستگی رقم مناسب تری تخصیص داده شده است. همچنین در بخش درمان اقدامات مثبتی صورت گرفته است از جمله اینکه در کنار واحد بهداشت و درمان صنعت نفت که به صورت رایگان به بازفستگان خدمات ارائه می‌کند، واحد‌های درمانی تأمین اجتماعی را هم به خدمت گرفته‌ایم. این واحد‌ها بدون فرانشیز در دسترس هستند. دکتر کرباسیان در ادامه و در پاسخ به برخی پرسش‌های بازفستگان حاضر در جلسه در زمینه تفاوت میان ماموریت‌ها و وظایف دفاتر نمایندگی و کانون‌های بازفستگی گفت: دفاتر نمایندگی، وظیفه خدمت رسانی در چارچوب وظایف صندوق‌ها را بر عهده دارند. به عبارتی هیچ کس نمی‌تواند وظایف قانونی ما را همانند پرداخت مستمری و رسیدگی به امور درمانی انجام دهد بلکه ما هستیم که در برابر فرد فرد بازفستگان مسوولیت داریم. دکتر کرباسیان در پایان از همه ی کسانی که در برپایی و راه اندازی دفتر نمایندگی امور بازفستگی در غرب تهران تلاش کرده اند سپاسگزار می‌گردد. سلیبی یکی از بازفستگان پیشکسوت صنعت نفت با تقدیر و تشکر از اقدامات تلاش‌های دکتر کرباسیان خطاب به وی گفت: از زمان حضور شما در صندوق‌های بازفستگی، بسیاری از وعده‌های داده شده از قوه به فعل تبدیل شده و در زمینه ارتقای سطح امور رفاهی، امید و رجای فراوانی در دل بازفستگان پدید آمده است. قانعی یکی دیگر از بازفستگان نیز خواهان روشن شدن وضعیت کنونی شرکت تعاونی کارکنان و توجه بیشتر به کانون بازفستگی تهران و توزیع مناسب تر امکانات رفاهی برای بازفستگان شد. دکتر کرباسیان نیز ضمن تأکید بر پیگیری روند قانونی ثبت کانون بازفستگان تحت تهران در سایر موارد نیز دستورات صادر کرد.

**ایران**

**پذیرش آگهی**

تلفن: ۸۸۷۳۶۵۹۰

**پذیرش آگهی**